



Report di Sostenibilità 2025

BASATO SU ESRS / VSME

Tecnosystem di Manieri S.r.l. - P.IVA 01540520424

Zona Industriale Artigianale P.i.p. 228/E, 60011 Arcevia (AN)

www.tecnosystemsas.it



Sommario

- p. 1 - Criteri per la redazione
- p. 5 - Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile
- p. 7 - Pratiche future per la transizione verso una economia più sostenibile
- p. 8 - Energia ed emissioni di gas ad effetto serra
- p. 10 - Acqua
- p. 11 - Inquinamento di aria, acqua e suolo
- p. 12 - Biodiversità
- p. 13 - Uso di risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
- p. 15 - Forza Lavoro
- p. 18 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva
- p. 19 - Riferimenti

Criteri per la redazione

Questo documento fornisce tutte le informazioni richieste dal **Modulo Base (B1 – B11)** del **VSME** e, laddove opportuno, integra anche **indicatori chiave del Modulo Comprehensive (C1 – C2)**, ritenuti particolarmente rilevanti ai fini di questo report.

Si è deciso di **non adottare l'intero Modulo Comprehensive**, in quanto non risulta, al momento, strategico rispetto agli obiettivi aziendali di sostenibilità.

La rendicontazione è stata eseguita su base individuale, concentrandosi esclusivamente su Tecnosystem di Manieri S.r.l., che opera come entità autonoma e non ha partecipazioni in altre imprese. Questa scelta metodologica riflette la struttura aziendale di Tecnosystem di Manieri S.r.l., che non dispone di società controllate o collegate.

Il report si focalizza sui risultati e sulle attività svolte direttamente dall'azienda nel corso dell'**anno solare 2025**.

Essendo il primo anno in cui Tecnosystem di Manieri S.r.l. redige un

bilancio di sostenibilità, non è stato possibile inserire un confronto con l'anno precedente. Tuttavia, il report include anche informazioni e risultati di azioni intraprese negli anni passati, ma che continuano ad influenzare le performance aziendali di oggi.

Inoltre, gli indicatori richiesti dal Modulo Base sono allineati e costituiscono un sottogruppo rispetto a quanto indicato nel documento **“Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche”**, sviluppato dal MEF (Ministero dell'Economia e delle Finanze) per facilitare la comunicazione tra le imprese e gli istituti di credito sui temi ESG.

Questa evoluzione, guidata dai risultati delle attuali e future **consultazioni pubbliche**, dimostra l'impegno delle istituzioni italiane ed europee nel definire un unico standard di rendicontazione, efficace e adeguato alle esigenze delle PMI.

Per chiarezza, a conclusione del report sono indicati i riferimenti ai documenti ufficiali utilizzati e, inoltre, due tabelle che evidenziano le minime differenze tra lo standard VSME con quanto indicato nel documento “PMI-Banche”.

Generalità aziendali

Fondata nel **1996** da **Odovino Manieri** e **Aldea Papi** a Piticchio di Arcevia, in provincia di Ancona, **Tecnosystem di Manieri S.r.l.** è una realtà produttiva marchigiana che nel corso degli anni si è affermata come partner affidabile e specializzato nel panorama industriale italiano. L'azienda struttura la propria attività attorno a due divisioni produttive, la **Meccanica** e le **Calzature**, ciascuna con una propria identità e vocazione di mercato.

La **Divisione Meccanica** rappresenta il core business dell'azienda ed è specializzata nella produzione di **resistenze elettriche corazzate** destinate al settore degli **elettrodomestici**, con particolare focus sugli **scaldi sanitari**. A questa attività principale si affiancano lavorazioni quali saldature a punti, TIG e ad argento, assemblaggi elettrici ed elettronici e trattamento di minuterie metalliche. La **Divisione Calzature** si occupa invece di lavorazioni manuali di precisione su tomaie, fasciature di zeppe e tacchi e assemblaggio di suole, con un posizionamento orientato alla **fascia alta** del mercato calzaturiero.

Il modello di business si fonda sul **conto lavoro**, per cui Tecnosystem gestisce per conto dei propri clienti sia l'approvvigionamento dei materiali sia la loro trasformazione e lavorazione. L'azienda opera esclusivamente nel mercato **B2B**, servendo grandi clienti sul territorio nazionale che operano a loro volta su scala **internazionale**. In questo contesto Tecnosystem si configura non come semplice terzista, ma

come **partner strategico** capace di accompagnare il cliente dall'idea iniziale fino alla produzione su larga scala.

La strategia aziendale poggia su valori strutturali che orientano ogni scelta operativa e organizzativa. La centralità delle **persone** e la loro formazione continua, l'attenzione alla **qualità** dei processi, la **sicurezza** nei luoghi di lavoro e l'**etica** nelle relazioni commerciali costituiscono i pilastri di un approccio fondato sulla **comunicazione** e sulla costruzione di rapporti duraturi, a garanzia di una crescita solida e sostenibile nel lungo periodo.

Di seguito, alcuni dati utili per una migliore comprensione dell'operatività aziendale:

Anno di riferimento	2025
Ricavi da Vendite e Prestazioni (€)	2.810.680
Stato Patrimoniale Attivo (€)	4.251.969
Numero di Dipendenti	44
Codice NACE	25.53

Stabilimenti

Oltre ai risultati economici e alle performance aziendali, è importante presentare alcune informazioni di contesto relative alla struttura operativa. Perciò, di seguito, sono riportati in una tabella i dettagli relativi ai **siti aziendali**:

Sito	Indirizzo	Area [mq]	Coordinate
Sede Legale	Strada Provinciale 360 Arcevese, 60011 Piticchio AN	/	43.535693809994, 12.979146067152817
Unità locale/Deposito	Frazione Montale, 177, 60011 Arcevia AN	/	43.543790799258595, 12.993307573072219



Certificazioni ESG

Un elemento chiave del bilancio di sostenibilità riguarda **le certificazioni ESG** (Environmental, Social, Governance), che rappresentano un indicatore importante dell'impegno aziendale verso pratiche sostenibili.

L'azienda ha ottenuto:

- **ISO 9001:** Certificazione internazionale che attesta l'adozione di un sistema di gestione della qualità conforme agli standard definiti dall'International Organization for Standardization. Garantisce che i processi produttivi e organizzativi dell'azienda siano strutturati in modo da assicurare continuità, efficienza e soddisfazione del cliente. Il certificato di Tecnosystem è stato rilasciato da **Bureau Veritas**, uno dei principali enti di certificazione a livello mondiale.



Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile

Tecnosystem di Manieri S.r.l., nel 2025, ha consolidato il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, implementando e potenziando diverse iniziative strategiche.

Sostenibilità Ambientale:

- **Produzione di energia da fonti rinnovabili:** L'azienda ha installato il primo impianto fotovoltaico nel 2008 da 124 kW, sottoposto a revamping nel 2025 per migliorarne le prestazioni. Nel 2020 è stato aggiunto un secondo impianto da 96 kW sul magazzino, portando la capacità produttiva complessiva a 220 kW.
- **Monitoraggio energetico e power quality:** È presente un sistema di monitoraggio dei consumi e della produzione energetica, affiancato da un sistema di power quality, che gestisce il rifasamento dei picchi di energia.
- **Efficienza degli impianti produttivi:** L'azienda ha sostituito un forno industriale obsoleto con uno a maggiore efficienza energetica e ha eliminato il processo di saldobrasatura con fiamma viva, adottando in alternativa la saldatura elettrica, che non genera residui da lavare e riduce il consumo di acqua.
- **Impianto di depurazione e recupero delle acque industriali:** Nel 2025 è stato rifatto l'impianto di depurazione delle acque industriali, migliorando la qualità dell'acqua reimpressa nell'ambiente e riducendo i consumi energetici. L'impianto è dotato di un sistema di recupero che consente il riutilizzo dell'acqua nel processo ed è digitalizzato, con un'applicazione dedicata per il monitoraggio e la gestione da remoto.
- **Riscaldamento efficiente:** Gli uffici sono dotati di pompa di calore e una linea di riscaldamento è stata rifatta con caldaie a condensazione ad alta efficienza.
- **Relamping LED:** È stato realizzato un relamping LED completo degli spazi interni ed esterni, riducendo i consumi elettrici legati all'illuminazione.
- **Gestione e valorizzazione dei rifiuti:** L'azienda dispone di due compattatori per la riduzione dei volumi occupati dai rifiuti e per l'ottimizzazione dei trasporti: uno dedicato alla plastica e ai materiali generici, l'altro alla carta e al cartone pulito, che viene compattato e rivenduto. Gli scarti di acciaio vengono anch'essi recuperati e ceduti a operatori specializzati.
- **Recupero del calore di processo:** L'azienda recupera il calore generato dal compressore e lo riutilizza per il riscaldamento del piano interrato dello stabilimento, migliorando l'efficienza energetica complessiva.

Pratiche attuali per la transizione verso una economia più sostenibile

Tecosystem di Manieri S.r.l., nel 2025, ha consolidato il proprio impegno verso la sostenibilità sociale, implementando e potenziando diverse iniziative strategiche.

Sostenibilità Sociale:

- **Welfare aziendale:** I dipendenti beneficiano di un piano di welfare strutturato attraverso la piattaforma **Tre Cuori**, che prevede erogazioni monetarie legate al raggiungimento di obiettivi aziendali e alle possibilità dell'impresa, con piani rinnovati annualmente.
- **Inclusione lavorativa:** Tecnosystem collabora con cooperative sociali, tra cui **H Muta**, per favorire l'inserimento lavorativo di persone con difficoltà, e sostiene finanziariamente il relativo centro di salute mentale.
- **Flessibilità e conciliazione vita-lavoro:** L'azienda offre ai propri dipendenti diverse formule di part-time e flessibilità oraria per venire incontro alle esigenze familiari.
- **Formazione continua:** Sono previsti corsi di formazione professionale e culturale per i dipendenti, anche attraverso il fondo **Fondimpresa**, con l'obiettivo di incrementare le competenze, incluse quelle legate alla sostenibilità ambientale.
- **Sicurezza e primo soccorso:** L'azienda ha acquistato un defibrillatore interno e organizzato corsi di formazione sul primo soccorso per i propri collaboratori.
- **Sostegno alla comunità locale:** Tecnosystem contribuisce attivamente al tessuto sociale del territorio attraverso donazioni al Comune di Arcevia per il ripristino di infrastrutture, donazioni di LIM a istituti scolastici e contributi a istituti professionali, oltre a un sostegno alla Protezione Civile locale. L'azienda finanzia inoltre **Giardino di Bucaneve**, realtà dedicata all'assistenza di persone con disabilità.
- **Coesione interna:** Vengono organizzati regolarmente momenti di condivisione tra i collaboratori, come cene e feste aziendali, per rafforzare il senso di appartenenza e il clima relazionale all'interno dell'organizzazione.
- **Collaborazione con istituti tecnici e professionali:** L'azienda collabora con gli istituti tecnici e professionali del territorio, in particolare con la scuola di Arcevia, accogliendo studenti in stage e percorsi di formazione pratica per favorire lo sviluppo delle competenze e l'inserimento nel mondo del lavoro.

Pratiche future per la transizione verso una economia più sostenibile

Guardando al futuro, Tecnosystem di Manieri S.r.l. intende adottare diverse pratiche per migliorare ulteriormente la propria sostenibilità ambientale e sociale.

Sostenibilità Ambientale:

- **Potenziamento del sistema fotovoltaico:** Nel 2026 è previsto un ampliamento dell'impianto fotovoltaico con l'aggiunta di 89 kW e l'installazione di un sistema di accumulo energetico da 25 kW. Nel medio periodo l'azienda punta all'autosufficienza energetica, con l'intenzione di estendere ulteriormente la capacità installata attraverso pensiline fotovoltaiche nell'area parcheggio e un sistema di accumulo di maggiore capacità.
- **Monitoraggio energetico avanzato:** È prevista l'implementazione di un sistema di monitoraggio completo dell'energia prodotta e ceduta dall'impianto fotovoltaico, integrato da misuratori su ogni quadro di linea principale, per una gestione più precisa e consapevole dei consumi.
- **Qualità dell'aria:** L'azienda ha presentato domanda per un bando finalizzato all'ottenimento di 8 purificatori d'aria, con l'obiettivo di migliorare la qualità dell'aria negli ambienti di lavoro.

- **Certificazione ISO 14001:** Tecnosystem intende conseguire la certificazione **ISO 14001**, standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale, a conferma di un impegno sempre più strutturato verso la riduzione dell'impatto ambientale dei propri processi.

Sostenibilità Sociale:

- **Continuità del welfare aziendale:** L'azienda intende proseguire con i piani di welfare strutturati attraverso la piattaforma Tre Cuori, rinnovando annualmente le iniziative a sostegno dei dipendenti in base agli obiettivi raggiunti e alle possibilità aziendali.
- **Donazioni e supporto al territorio:** Tecnosystem conferma la propria volontà di continuare a sostenere il tessuto sociale locale attraverso donazioni mirate a enti, istituzioni e realtà del territorio.
- **Supporto psicologico in azienda:** L'azienda sta valutando l'introduzione di un servizio di supporto psicologico interno, con l'obiettivo di rafforzare il benessere mentale dei propri collaboratori e arricchire ulteriormente l'offerta di welfare.

Energia ed emissioni di gas ad effetto serra

Energia

Nel **2025** Tecnosystem di Manieri S.r.l. ha registrato un consumo energetico totale di **845,50 MWh**, di cui il **53,37%** proveniente da fonti rinnovabili e il **46,63%** da fonti non rinnovabili.

Analizzando nel dettaglio le singole fonti, l'energia elettrica da rete di origine rinnovabile costituisce la quota più rilevante con il **31,91%**, seguita dall'energia elettrica da rete non rinnovabile al **29,46%**. L'energia elettrica autoprodotta tramite impianto fotovoltaico contribuisce per il **21,46%**, mentre i combustibili e carburanti fossili incidono per il **17,17%** del consumo totale.

Anno di riferimento	2025
Consumo totale di energia [MWh] di cui:	845,50
 combustibili e carburanti fossili	145,20
 combustibili e carburanti biogenici	0,00
 elettricità non rinnovabile da rete	249,07
 elettricità rinnovabile da rete	269,83
 elettricità rinnovabile autoprodotta e autoconsumata	181,40
 elettricità rinnovabile ceduta a rete (non conteggiata nel totale)	- 85,98

Emissioni di gas a effetto serra

Nel **2025** le emissioni totali di gas serra di Tecnosystem di Manieri S.r.l. ammontano a **135,36 tCO₂eq**.

Le emissioni **Scope 1**, ovvero quelle dirette generate da fonti possedute o controllate dall'azienda, sono pari a **31,32 tCO₂eq**, corrispondenti al **23,13%** del totale.

Le emissioni **Scope 2**, ovvero quelle indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica, ammontano a **104,04 tCO₂eq**, pari al **76,87%** del totale.

	Unità	2025
 Emissioni Totali Scope 1 e 2	tCO ₂ eq	135,36
 Emissioni Dirette Scope 1	tCO ₂ eq	31,32
 Emissioni Indirette Scope 2	tCO ₂ eq	104,04
 Intensità Emissiva per fatturato*	kgCO ₂ eq/€	0,05
 Intensità Emissiva per ore lavorate**	kgCO ₂ eq/h	1,69

*Ricavi delle vendite e delle prestazioni

** Ipotizzando 8 ore al giorno per 227 giorni lavorativi l’anno, per ciascun dipendente

Acqua

Nel **2025** Tecnosystem di Manieri S.r.l. ha registrato un prelievo idrico totale di **1.551,00 m³**, nessuno dei quali proveniente da aree ad elevato stress idrico secondo quanto indicato dall'**Aqueduct Water Risk Atlas**.

Il consumo idrico, pari a **296,00 m³**, rappresenta una stima della quota di acqua prelevata e non reimpressa nei sistemi idrici, attribuibile principalmente a evaporazioni di processo.

	Unità	2025
Prelievo idrico totale 📍		
Acqua complessivamente prelevata da acquedotto e da altre fonti di approvvigionamento idrico	m³	1.551
di cui prelevati in aree ad elevato stress idrico 🚫	m³	0
Consumo idrico totale 💧		
Acqua prelevata ma non reimpressa negli scarichi idrici o in corsi d'acqua superficiale	m³	296
di cui consumati in aree ad elevato stress idrico 🚫	m³	0

Inquinamento di aria, acqua e suolo

✓ Non Rilevante

L'azienda **emette sostanze inquinanti** rientrando in quantità che **non comportano l'obbligo** di comunicazione alle autorità competenti.

Nell'ottica di una gestione trasparente, l'azienda provvede comunque al monitoraggio e alla misurazione di tali emissioni, registrando valori costantemente al di sotto delle soglie normative previste per il rilascio in aria, suolo e acqua.

Nella tabella vengono riportati tali parametri emissivi con le rispettive quantità emesse e la metodologia di misurazione adottata.

Parametro Emissivo	Quantità Emessa	Unità di Misura	Metodologia di Misurazione
Polveri totali	40,66	kg	UNI EN 13284
Metalli pesanti	1,86	kg	UNI EN 14385 e UNI EN ISO 11885
Idrocarburi policiclici aromatici	0,001	kg	ISO 11338-1
Solventi organici	37,77	kg	GC-FID su carbone attivo desorbito in CS ₂

Biodiversità

✓ Non rilevante

L'azienda **non possiede o gestisce siti in prossimità di aree sensibili** sotto il profilo della biodiversità e non ha registrato impatti significativi sulla biodiversità locale. ([Natura2000](#); [UNESCO WHC](#); [IUCN KBA](#))

Uso di risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Gestione dei Rifiuti

Nel **2025** Tecnosystem di Manieri S.r.l. ha prodotto un totale di **33.988 kg** di rifiuti, suddivisi in **7.200 kg** di rifiuti non pericolosi e **26.788 kg** di rifiuti pericolosi.

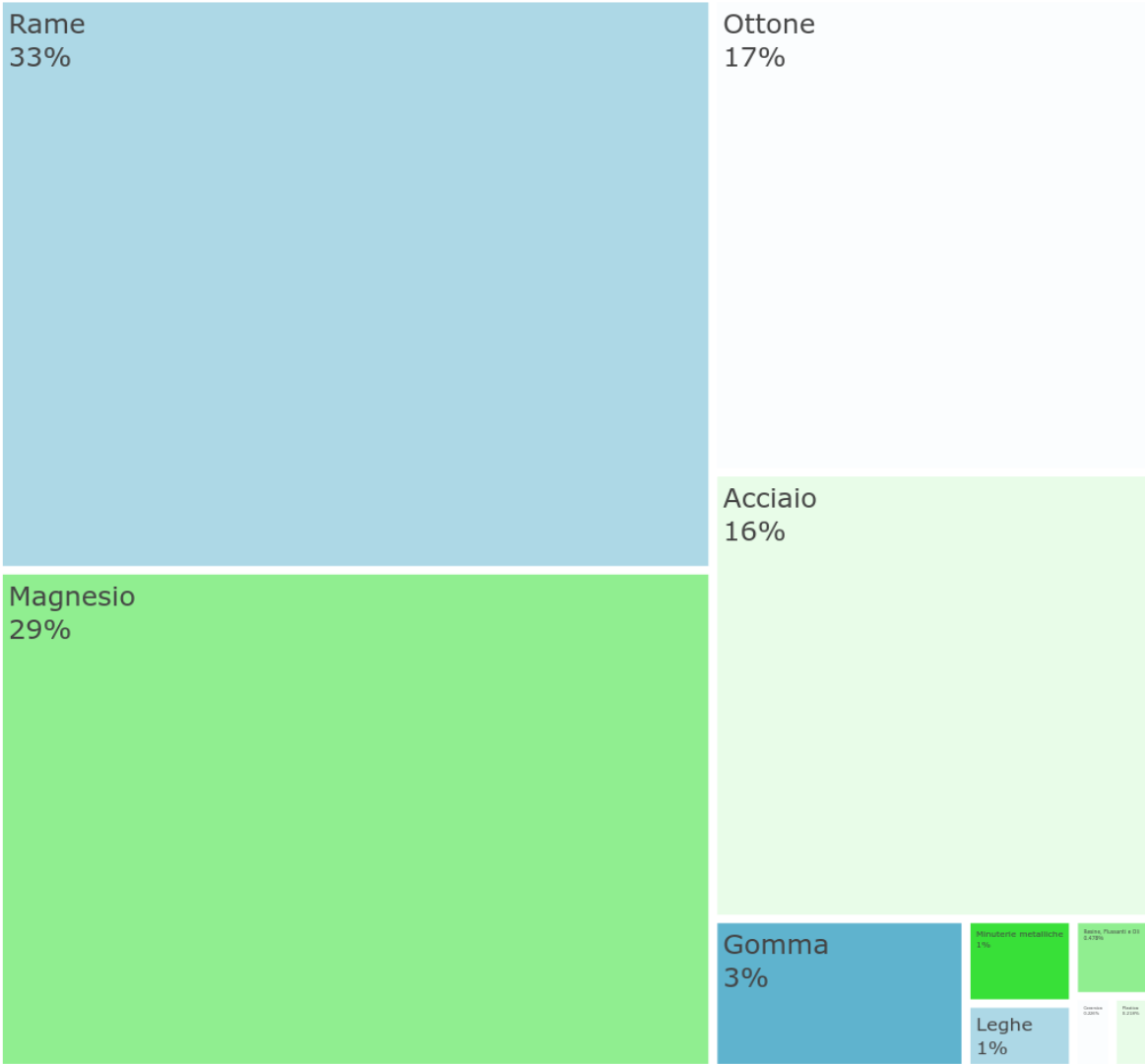
In termini di gestione, la quota preponderante, pari al **79,35%** del totale, è stata destinata al riciclo, mentre il restante **20,65%** è stato avviato a smaltimento.

	Unità	2025
 Produzioni totale di rifiuti	kg	33.988
 Rifiuti non pericolosi	kg	7.200
 Rifiuti pericolosi	kg	26.788
 Rifiuti inviati a recupero	%	79,35
 Rifiuti inviati a smaltimento	%	20,65

Materiali in Ingresso

Questa sezione presenta le principali materie prime impiegate dall’azienda. A seguire sono mostrati un grafico e una tabella che mappano i principali flussi di materie prime in ingresso durante l’anno di riferimento, lungo l’intero processo produttivo. L’azienda monitora questo aspetto per evidenziare efficienze, perdite e possibilità di miglioramento.

Materiale	Quantità [kg]
Rame	249.142
Magnesio	216.885
Ottone	126.192
Acciaio	118.893
Gomma	23.028
Minuterie metalliche	5.542
Leghe	4.231
Resine, Flussanti e Oli	3.591
Ceramica	1.700
Plastica	1.639



Forza Lavoro

Panoramica Generale

Nel **2025** Tecnosystem di Manieri S.r.l. registra un totale di **38,01** dipendenti **FTE (Full Time Equivalent)**. La distribuzione per tipologia contrattuale evidenzia una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato, pari a **37,64 FTE**, a fronte di **0,37 FTE** con contratto a tempo determinato.

Relativamente alla distribuzione di genere, l'azienda conta **20,67 FTE** di genere maschile e **17,34 FTE** di genere femminile.

	Unità	2025
 Totale dipendenti equivalenti a tempo pieno (Full Time Equivalent)	FTE	38,01
 Tasso di avvicendamento (Frequenza di Abbandono)	%	15,79
 Tempo Indeterminato	FTE	37,64
 Tempo Determinato	FTE	0,37
 Genere Maschile	FTE	20,67
 Genere Femminile	FTE	17,34

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Nel **2025** il **100%** dei dipendenti di Tecnosystem di Manieri S.r.l. è coperto da contratto collettivo. Il rapporto tra salario di ingresso e salario minimo contrattuale è pari a **1**, indicando una piena aderenza ai minimi contrattuali previsti.

Il divario retributivo di genere non è disponibile in quanto l'azienda non è soggetta all'obbligo di rendicontazione di tale dato.

Per quanto riguarda la formazione, le ore medie per dipendente **FTE** ammontano a **20,60**, con una distribuzione sostanzialmente uniforme tra i generi: i dipendenti di genere femminile hanno ricevuto in media **20,88 ore**, mentre quelli di genere maschile **20,37 ore**.

	Unità	2025
Dipendenti coperti da contratti collettivi 📄	%	100,00
Rapporto tra salario di ingresso e salario minimo ☑	/	1,00
Divario retributivo di genere 💰 Indica quanto in più (o in meno) percepiscono mediamente gli uomini rispetto alle donne.	%	/
Media delle ore di formazione per dipendente nell'anno 📅	ore/dip.	20,60
media per i dipendenti di genere femminile 👤	ore/dip.	20,88
media per i dipendenti di genere maschile ♂	ore/dip.	20,37

Sicurezza sul lavoro

Nel 2025, Tecnosystem di Manieri S.r.l. ha registrato **zero infortuni sul lavoro** e **zero decessi** o malattie professionali. Questi dati evidenziano un'ottima performance in materia di salute e sicurezza.

	Unità	2025
Numero di infortuni registrabili sul lavoro	n°	0
Tasso di incidenti* registrabili sul lavoro	n° / h	0,00
Numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali	n°	0

Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

Nel 2025, Tecnosystem di Manieri S.r.l. **non ha subito condanne o sanzioni** per violazione delle leggi sull’anticorruzione.

	Unità	2025
Nr. di condanne		
per la violazione delle leggi sull’anticorruzione	n°	0
Sanzioni pagate		
per la violazione delle leggi sull’anticorruzione	€	0,00

Riferimenti

La versione più recente del documento (dicembre 2024) è consultabile direttamente sul sito ufficiale dell'**EFRAG**, l'organismo tecnico incaricato della definizione degli standard di sostenibilità in Europa, al seguente link: [VSME definitivo pdf](#).

Per approfondire il quadro normativo di riferimento, è possibile consultare:

Il sito ufficiale dell'**EFRAG**: www.efrag.org

La normativa completa sulla **CSRD**: eur-lex.europa.eu

La pagina relativa agli **ESRS**: [ESRS.pdf](#)

Il documento per il dialogo tra **PMI e Banche**: dt.mef.gov.it

Attenzione: A tutti gli effetti di legge, si attesta che il presente documento non costituisce certificazione rilasciata da pubblica autorità o da ente terzo, avendo esso esclusivamente valore di dichiarazione resa dall'interessato ai sensi della normativa vigente.

Per ogni arricchimento o approfondimento sullo standard e sui contenuti del report, è possibile fare riferimento ai seguenti contatti:

Mail: federico.manieri@tecnosystemsas.it

Tabella di interoperabilità tra Documento 'PMI-Banche' e 'VSME'

VSME Basic	Tema	Cosa chiede il VSME	Cosa chiede il MEF	Allineamento
B1/C1	Informazioni generali	Identità impresa, NACE, ricavi, dipendenti, geolocalizzazione	Geolocalizzazione, NACE, fatturato annuo, n. dipendenti	Allineato
B2/C2	Pratiche e politiche	Presenza di pratiche, politiche, iniziative e obiettivi	Descrizione struttura organizzativa e governance, ruoli/responsabilità/strategie e varie evidenze su azioni/ iniziative	Allineato
B3	Energia & GHG	Consumi energetici e calcolo emissioni Scope 1 e 2	Consumi energetici e calcolo emissioni Scope 1 e 2	Allineato
B4	Inquinamento	Inquinanti aria/acqua/suolo	Emissioni annue di inquinanti e obiettivi di riduzione	Allineato
B5	Biodiversità/uso suolo	Siti in/prossimità aree sensibili	Superficie siti in aree protette ed eventuali obiettivi	Allineato
B6	Acque	Prelievo idrico, quota in aree a stress idrico e consumo idrico	Prelievo idrico, quota in aree a stress idrico e consumi idrici	Allineato
B7	Risorse e rifiuti	Produzione rifiuti annua, rifiuti avviati a riciclo e smaltiti	Focus su rifiuti pericolosi/radioattivi e quota riciclo e smaltiti	Allineato
B8	Forza lavoro	Dipendenti per tipo contratto e genere	Dipendenti per tipo contratto e genere e inquadramento	Parziale
B9	Salute e sicurezza	Numero/tasso infortuni registrabili e decessi	Numero/tasso infortuni registrabili e decessi	Allineato
B10	Retribuzione, CCNL e Formazione	Copertura CCNL, pay gap e ore formazione medie	CCNL, pay gap per livello di inquadramento ; formazione per tipologia	Parziale
B11	Condanne/ammende	Numero condanne e importo ammende per corruzione attiva/passiva	Include anche specifica per sanzioni/violazioni ambientali e sociali	Parziale

MEF: cosa aggiunge rispetto il VSME

Indicatore	PMI-Banche	Implicazioni pratiche
Più granularità	Dati più dettagliati per analisi rischio	Per sito (fatturato/dip.); pay gap per livello; formazione per tipologia
Taglio bancario	Info utili a credito e rischio fisico	Classe/efficienza immobili in garanzia; assicurazioni eventi fisici; stime Tassonomia UE
Contesto Italia	Richieste legate a norme/prassi italiane	Modello 231; canali segnalazione; riferimenti INAIL; categorie protette
Filiera/prodotto	Indicatori "di mercato" non nel Basic	% riciclato; % riciclabilità

VSME: cosa aggiunge rispetto il MEF

Indicatore	VSME	Implicazioni pratiche
B1	Dati societari/finanziari aggiuntivi (oltre fatturato e dipendenti)	Se compili VSME, campi aggiuntivi non sempre richiesti nel dialogo bancario
B6	Prelievo idrico totale, oltre stress idrico	Il Documento può concentrarsi sul "pezzo" più rilevante per rischio (stress idrico)
B7	Rifiuti non pericolosi	Il Documento tende a evitare oneri su rifiuti non pericolosi
B10	Formazione per genere invece che per tipologia	Stesso tema, ma scomposizione diversa: non sempre servono entrambe